



Wij **SLAGEN** samen

Personeelsblad Vixia
Jaargang 4 - nummer 3, juli 2018

w: www.vixia.nl

e: personeelsblad@vixia.nl

MENSenWERK

De zomereditie



De zomer komt er aan en dat voelen we. Wat was het warm in onze hallen in de afgelopen weken. Petje af voor de mensen die stug doorwerkten om de spullen op tijd de deur uit te krijgen.

Het waren niet alleen warme maanden op de Millenerweg. Ook in Den Haag was het warm; er brak een verhitte strijd uit over de plannen voor de invoering van loondispensatie voor de nieuwe mensen met een arbeidsbeperking die aan de slag gaan bij werkgevers. Daar is het laatste woord nog niet over gezegd. We volgen het op de voet.

Niet alleen voor nieuwe mensen met een arbeidsbeperking verandert er veel, ook voor de Wsw-medewerkers die aan het werk zijn, zoals bij Vixia. We gaan met onze tijd mee.

We passen ons bedrijf aan en proberen zoveel mogelijk collega's bij werkgevers buiten de deur aan de slag te laten gaan. En dat lukt eigenlijk best goed.

De gemeenten hebben hierbij het goede voorbeeld gegeven. Maar liefst 60 collega's zijn in de afgelopen maanden bij de gemeenten Beek en Stein gedetacheerd voor het groenonderhoud in de wijken. Sittard-Geleen ging deze gemeenten voor, daar werken nu al 110 collega's.

Via het project Van Binnen naar Buiten kijken we voor een aantal collega's of een detachering ook voor hen mogelijk is. Na een paar maanden proefdraaien hebben we de peilstok in het project gestoken en overwogen we nu hoe we de aanpak nog verder kunnen verbeteren.

De OR kijkt hierbij kritisch over onze schouder mee en binnenkort hopen we weer verder te gaan met een volgende groep medewerkers.

Bij al deze veranderingen is het belangrijk dat we goede afspraken met de Ondernemingsraad en de vakbonden hebben. Zoals jullie weten hebben we de afspraken over de Wsw-medewerkers in een sociaal convenant vastgelegd. Met de OR zijn we in gesprek over een aangepaste Detacheringsregeling. Verder praten we nu met de vakbonden over afspraken voor onze BV-medewerkers.

Vixia trekt bij de beweging Van Binnen naar Buiten steeds meer samen op met haar gemeenten. We willen immers één werkwijze voor alle mensen in de Westelijke Mijnstreek die ondersteuning en begeleiding nodig hebben bij werk. Maar zover is het nog niet. De gemeenten Stein en Schinnen bespreken nog hoe zij het graag willen aanpakken voor hun inwoners.

Een nieuwe naam voor een participatiebedrijf is daarom nog niet mogelijk. Dat wordt nog even uitgesteld. Mocht het zover zijn dan laten we dat uiteraard zo snel mogelijk weten. Maar voorlopig heten we nog gewoon Vixia.

Naast al die veranderingen moeten we zorgen dat "de schoorsteen blijft roken". En dat doen we. We investeren ook op de activiteiten binnen de muren van Vixia. Zo hebben we in de afgelopen maanden gekeken hoe we de unitbureaus in één bedrijfsbureau kunnen organiseren zodat we beter en handiger kunnen werken. En we hebben ook onze aanpak voor het ziekteverzuim verbeterd met de inzet van een verzuimcoördinator. Hij ondersteunt en adviseert ons.

De schoorsteen rookt goed; we liggen op koers met onze resultaten. En dat geeft gelukkig wat rust in deze hectische en warme tijd.

De vorige kaderbijeenkomst voor de leidinggevenden was op donderdag 5 juli. We informeren elkaar daar over wat er speelt en de resultaten die we dit jaar al hebben bereikt. We hebben stil gestaan bij de organisatieontwikkelingen die ik hierboven noem. De leidinggevenden moeten dat vervolgens weer aan jullie vertellen.

En natuurlijk blijven jullie in MENSenWERK steeds het laatste nieuws horen.

Mochten we elkaar niet meer spreken dan wens ik je vanaf hier alvast een hele fijne, niet al té warme zomer toe.

Graag tot ziens!

*Marion van Limpt,
directeur*

Gouden dienstverband Hub Heijen Wijkgericht Werken Beek

Op dinsdag 22 juni 2018 hebben onze directeur Marion van Limpt en unitmanager Ralph Hennes Hub Heijen op zijn werkplek bezocht.

De reden van dit bezoek was om Hub in het zonnetje te zetten omdat hij 50 jaar werkzaam is bij Vixia. Dit alles in het bijzijn van de medewerkers van Vixia en de gemeente Beek die werkzaam zijn in het Wijkgericht Werken.

Het was een spontaan samenzijn dat door iedereen erg werd gewaardeerd.

Wil Ramaekers, redactielid



De (opleidings)spreuk van juli:

Spijt is verstand dat te laat komt.

Gedetacheerd bij het Streekmuseum in Elsloo

Regelmatig wandel of fiets ik door Elsloo, wellicht net als menigeen van jullie. Ik wist niet dat op de Bergstraat een fantastisch museum verborgen ligt.

Toen ik erachter kwam dat een medewerker van Vixia hier gedetacheerd is, wist ik meteen wie ik wilde interviewen voor ons personeelsblad. Ik word hartelijk ontvangen door Jan Nijsten, die als beheerder van het Streekmuseum hier werkzaam is.

Ik hoef Jan geen vragen te stellen, zijn enthousiasme is zo groot dat hij volop vertelt.

Jan is 26 jaar in dienst van Vixia, aanvankelijk bij de houtafdeling aan de productie van caravans van Chateau waar hij altijd met plezier heeft gewerkt.

17 jaar geleden deed Jan al vrijwilligerswerk in het Streekmuseum. De vorige beheerder, ook een medewerker van Vixia, ging met pensioen en de vraag kwam of Jan interesse had om deze job uit te voeren. Vooraf moesten er wel nog enkele gesprekken plaatsvinden tussen gemeente, Vixia en het bestuur van het museum. Uiteindelijk kwam men tot een overeenkomst en kon Jan aan de slag.

Wel merkt hij op dat hij tevens beheerder is van het archeologisch museum in Stein en dat hij zijn taken verdeelt over deze beide musea; 2,5 dag in Elsloo en 2,5 dag in Stein.

In het begin miste Jan zijn collega's, was niet gewend om alleen te werken, in de pauze alleen zijn boterham te eten, maar al snel had hij zijn draai gevonden.

In 2 kleine, originele, arbeiderswoningen uit de 18e eeuw heeft het museum de woon- en leefsituatie van deze periode nagebootst. Er zijn diverse ruimtes ingericht zoals keuken, woonkamer en slaapzolder, voorzien van de voorwerpen uit genoemde periode.



Daarnaast is in één van de vertrekken een dorpswinkel ingericht met attributen uit de periode 1920-1950. In de winkel staan ook nog originele oude producten tentoongesteld.

In een aparte ruimte van het museum is ook een bijzondere collectie kleding uit de periode rond 1900 te bewonderen.

Jan doet alle voorkomende werkzaamheden, van het inplannen van vrijwilligers, verzorgen van rondleidingen, organiseren van workshops, doen van inkopen tot het schoonmaken van het toilet. Aanvankelijk liet Jan het spreken voor een groep aan anderen over, maar ook daar draait hij nu zijn hand niet voor om.

Per jaargetijde is er een ander thema en dus variaties in de workshops. Zo is in de wintermaanden wafels en speculaasbakken een van de thema's. In de herfst wordt aandacht besteed aan het winterklaar maken van voedsel. Denk aan slachten van dieren en het inmaken van groenten en fruit. Daarnaast is er o.a. ook nog een thema rondom het wassen van kleding. Let wel, alles op de vroegere nostalgische manier.

Groepen van de basisscholen, middelbare scholen, diverse vrouwenbonden en senioren al dan niet uit verzorgingshuizen vinden hun weg, na afspraak, naar het museum.

Tijdens de workshops gaan ze zelf aan de slag. Koffiebonen worden op de oude manier en met oude materialen van vroeger gemalen en vervolgens "grozele" koffie gezet op de houtkachel. Spek en eieren worden gebakken, de jeugd amuseert zich met het bakken van pannenkoeken. Vreemd en nauwelijks denkbaar voor de jeugd is de periode zonder elektriciteit. De scholieren keren regelmatig terug met hun ouders of grootouders.

Voor de ouderen onder ons, en ook een beetje voor mij, is het enorm leuk de herkenning van hoe het vroeger was. Vele oude herinneringen komen spontaan naar boven.



Regelmatig worden er ook nostalgische modeshows verzorgd. Dit in Maaslandse klederdracht rond de jaren 1890-1950.

In 2009 werd het 50 jarig jubileum gevierd. In dat jaar, tijdens het Museum- en Monumentenweekend, werd in en rondom het museum het verleden herleefd met straattheater door de vrijwilligers van het museum. Zij voerden de bezoekers terug naar het cultureel, religieus en huishoudelijk leven rond 1925.

Van Jan krijg ik, net als iedere bezoeker, een persoonlijke rondleiding. Ik krijg zelfs nog een kijkje achter de schermen. Omdat het museum diverse projecten kent, varieert ook de uitstalling van de spullen. De op dat moment niet tentoongestelde voorwerpen zijn opgeslagen en ik zie een variatie aan beelden, kleding, hoeden, rozenkransen, huisraad en nog veel meer.

In het museum wordt aandacht besteed aan oude beroepen als Maasschipper, klompenmaker, brikkenbakker, mandenmaker en mijnwerker, hoewel deze laatste weinig in Elsloo woonden. Huisvlijt van de huisvrouw komt op overzichtelijke wijze aan de orde. Kinderen zijn niet vergeten. Het speelgoed uit de vorige eeuw heeft ook een plaatsje gekregen met onder meer tolleren, knikkers, ratels en zelfs een

"vliegende Hollander", kinderkleding, kinderstoeltjes en kinderwagens.

Het museum beschikt verder over een grote collectie landbouwwerktuigen en aanverwante gereedschappen. Deze varieert van ploeg tot de hondenhaam.

Er zijn een tweetal vitrines waarin Romeinse vondsten als aardewerk, vuurstenen werktuigen, mantelspelden, reukwaterflesjes en olielampjes zijn te bewonderen.



Zelfs zijn er spullen opgegraven uit de prehistorie zoals aardewerk en band keramische potten, vuurstenen werktuigen, model van een woningboerderij en een afdruk van een lijksilhouet. De opgegraven spullen in het streekmuseum zijn afkomstig uit Elsloo en omgeving.

Sinds kort is de nieuwbouw gereed. Deze is op 2 juni officieel geopend. De nieuwbouw is vooral ingericht met thema's uit de oorlog, de Maas en de Maasvaart en de mijnen.

Rode draad door het werk van Jan en de vrijwilligers is het registreren en documenteren van alles wat in het museum aanwezig is. Met foto's wordt alles digitaal vastgelegd.

De kerncollectie bestaat uit voorwerpen en relictten verbonden met het leven, wonen en werken in Elsloo dorp aan de Maas. Deze collectie omvat de periode 1650-1950. Jan weet precies wat in het museum aanwezig is.

Zijn werk gaat eigenlijk 24 uur per dag door. Als hij op braderieën en Luikse markten rondwaalt zijn z'n ogen altijd gericht op spullen die nog gebruikt kunnen worden in het museum. Hij heeft hierin de vrije hand om deze dan aan te kopen.

Daarnaast heeft hij thuis als hobby zelf brood en vlaai bakken en jawel, in een hout gestookte oven. Een moestuin heeft hij ook en naast de gebruikelijke aardappel, wortel en boontjes kweekt hij ook vergeten groenten als pastinaak en splijtkool.

Jan kan eigenlijk met recht zeggen: "Ik hoef nooit te werken, want ik heb van mijn werk mijn hobby gemaakt."

Vol overtuiging dat ik nog eens terugkom en mijn ervaringen van vanmiddag zeker zal doorvertellen neem ik afscheid van Jan en bedank hem voor deze interessante en gezellige middag.

Rosie Kleinjans,
redactielid

Even voorstellen

Hallo, mijn naam is Will Louwers.

Sinds 18 april werk ik via het uitzendbureau als teamleider bij Vixia voor PostNL. Ik ben 59 jaar en geboren in Eindhoven en heb de laatste 25 jaar in Oss gewoond.

De afgelopen 28 jaar ben ik werkzaam geweest bij Z.V.I. bv, beter bekend onder het label "Helderr". Binnen dit bedrijf produceerden we glazen meubels, van salontafels tot vitrines en winkelinrichtingen. Bij dit bedrijf heb ik mijn functie als productiechef altijd met veel plezier en passie uitgevoerd. Daarnaast heb ik ook veel ervaring opgedaan in het begeleiden van en samenwerken met werknemers van IBN. Dit is een regionaal SW-bedrijf zoals Vixia maar dan in Brabant.

Nadat ik mijn huidige echtgenote leerde kennen, ben ik begin december 2017 naar Sittard verhuisd. Ik woon hier nu ruim een half jaar samen met Evelyn en haar zoon Max in de wijk Europapark. Evelyn is werkzaam in het Zuyderland ziekenhuis in Heerlen als OK-verpleegkundige, en Max studeert nog.

Na 3 maanden te mogen wennen aan deze nieuwe omgeving voelde het voor mij goed om op zoek te gaan naar een nieuwe uitdaging. Vrij snel kwam ik via verschillende vakbeurzen in contact met deze vacature en heb direct gereageerd. Na een fijn gesprek leek mij dit een erg leuke uitdaging en een mooie kans om met dezelfde doelgroep en nieuwe mensen aan de slag te gaan.

Als teamleider bij PostNL ben ik zeer goed ontvangen door mijn collega teamleiders Laurent Roselet en Nic Gielen.

Het is wel even topsport om het proces en deze grote groep nieuwe mensen te leren kennen, maar gelukkig kan ik met al mijn vragen bij Laurent, Nic en alle medewerkers terecht. Inmiddels kan ik zeggen dat het met de dag leuker wordt

In mijn vrije tijd ben ik ook nog steeds Sittard en omgeving aan het ontdekken. Dit doe ik graag op de fiets om vervolgens aan het einde van de rit een lekker biertje bij café De Gats op de markt in Sittard te drinken. Ik heb ondertussen ook mogen genieten van de Limburgse Vastelaovend en natuurlijk van Fortuna Sittard, waar ik blij verrast werd door de sfeer in het stadion.



Ik hoop jullie in de komende tijd nog beter te leren kennen en hoop dat we samen in een goede sfeer het dagelijks proces kunnen uitvoeren. Wat mij betreft gaan we voor een lange en vooral prettige samenwerking!

Tot slot wil ik nog even iets uit de wereld helpen, ik ben echt niet de broer van Laurent!

Will Louwers

Even voorstellen



Mijn naam is Henny Doré.

Ik woon in Venlo en heb 2 zonen die al uit huis zijn. In mijn vrije tijd kook en kaart ik graag. Mijn hobby's zijn vissen, badminton en fitness.

Ik ben mijn carrière begonnen met een opleiding Verpleegkunde. Daarna heb ik gewerkt in een algemeen ziekenhuis en in een psychiatrisch ziekenhuis. Vervolgens heb ik een opleiding Wijkverpleegkunde afgerond. Na een jaar werkloosheid ben ik gaan werken bij de Bedrijfsgeneeskundige Dienst van de Nederlandse Spoorwegen.

Na 13 jaar en nog enkele beroepsgerichte opleidingen heb ik in een periode van 16 jaar bij diverse arbodiensten gewerkt. Sinds 2013 is mijn werkgever Zorg van de Zaak.

Op 11 juni ben ik gestart als verzuimcoördinator bij Vixia. Ik werk op maandagmiddag, dinsdagochtend en woensdagmiddag.

Als verzuimcoördinator ondersteun en adviseer ik de leidinggevende bij de verzuimbegeleiding van de zieke medewerker. Mijn aandacht ligt vooral op de eerste vier weken van het verzuim.

Ook medewerkers die frequent verzuimen bespreken we. Vaak zal ik contact opnemen met de leidinggevende. Natuurlijk kan de leidinggevende ook mij bellen of mailen als hij of zij een vraag heeft. Dat kan telefonisch via nummer 06-22987312 of per mail h.dore@vixia.nl.

Waar nodig zal ik ook contact hebben met de medewerkers van de Arbodienst bij Vixia.

Ik hoop op een prettige samenwerking met de nieuwe collega's van Vixia.

Henny Doré

Jubilarissen 2e halfjaar 2018

12,5 jaar

Juli	Mevrouw K.J. Kiss De heer G.J.F.A. Soons	Diversen Productie Bureau Verkoop & Acquisitie
September	Mevrouw M. Wedding Mevrouw N. Sap De heer M.J. Kuijpers	Detacheringen Detacheringen Diversen Productie
Oktober	De heer M.J.M. Helgers	Detacheringen
December	Mevrouw L.H. Klunder De heer L.J.C. Hendriks	HRM Algemeen KAM

25 jaar

Juli	De heer A. van de Steeg De heer P.J.H. Peters	Interne Dienstverlening Clusterbureau intern
-------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------

Oktober De heer N.G.H. Krämer Design tapijten

December Mevrouw R. van Kammen
De heer J.H.L. Muijlkens
De heer W.M.H. Kurvers
Dhr. M. van der Poel
Business Post
Openbare Ruimte
Openbare Ruimte
Interne Dienstverlening

40 jaar

Juli De heer P. Leipoldt Diversen Productie

September De heer R.E.A. Bomhof
De heer H.M.J.F. Otermans
Openbare Ruimte
Diverse Productie/
Post NL (ochtend)

Oktober De heer H.G. Halmans
De heer L.W. Pernot
Diversen Productie
Diversen Productie

December Mevrouw M.B.A. Crijns Financiële Administratie

Logistieke veiligheid gaat vooruit in 2018

De logistieke afdeling van Rob van Egeren heeft vooruitgang geboekt in het eerste kwartaal van 2018. Vooruitgang op het gebied van veilige werkomstandigheden. Voorheen liepen medewerkers van logistiek bij binnenkomst in het magazijn meteen langs 3 poorten waar vaak zeer intensief geladen en gelost wordt. Voetgangers en medewerkers op elektrische stapelaars konden elkaar niet goed zien. De situatie terplekke was erg onoverzichtelijk en vormde een onacceptabel hoog risico. Vroeg of laat zou een botsing tussen een voetganger en medewerker op stapelaar hebben plaatsgevonden met, naar alle waarschijnlijkheid, serieus letsel tot gevolg.

Enkele medewerkers van het magazijn zelf zijn spontaan samen met hun collega's van kantoor in gesprek gegaan om te bepalen hoe dit beter zou kunnen. Al snel werd het idee geboren om via een

kleine omweg (± 6 meter) een nieuwe toegang voor voetgangers tot het magazijn te creëren. Deze "omweg" heeft tot gevolg dat de zichtbaarheid van eenieder over en weer enorm verbeterd is.

Tevens is de werktafel van de magazijnmedewerkers vanuit het hart van de hectiek verplaatst naar een rustigere plek. Vanaf deze plek is er overzicht op wat er allemaal gebeurt en beweegt in het magazijn nabij de poorten.

Na een korte proefopstelling van ongeveer 2 weken met houten pallets en veiligheidssignalisaties werd uiteindelijk medio maart een definitieve oplossing ingevoerd door Interne Dienstverlening. Materialen die bij de Interne Dienstverlening in opslag stonden konden worden hergebruikt. Met zeer weinig middelen en op basis van gezond boerenverstand is de situatie veel veiliger geworden!

Een prima voorbeeld van hoe we samen kunnen zorgen voor een veilige werkomgeving.



Voorwaarde is wel dat we bereid zijn om even de tijd te nemen en te luisteren naar elkaar.

Han Pittie

Het Getal 6200

"Goedemorgen! Wij hebben wat te vieren! Plus van Wijnbergen-Beek bestaat 2 jaar en daarom willen wij heel Beek trakteren op een heerlijk ontbijtje".

Deze boodschap had Plus van Wijnbergen begin april voor alle inwoners van Beek. Geweldig nieuws voor de inwoners van Beek. Dat zijn overigens zo'n **6200** huishoudens.

Dat is niet alleen goed nieuws voor de inwoners maar ook voor Vixia, want wij zijn gevraagd om die **6200** ontbijtpakketten te maken.

Een hele mooie en leuke opdracht, maar ook zó groot dat we deze niet alleen konden maken.

Daarom is hulp gevraagd aan alle afdelingen binnen Vixia én aan de medewerkers van het Participatiehuis en de Werkplaats. Dat is nog nooit eerder gebeurd.

Op 4 en 5 april was het dan zo ver. Met gemiddeld 30 personen werd gezamenlijk gestart met de inpakwerkzaamheden op locatie Millenerweg 4. Jullie kunnen je voorstellen dat **6200** pakketten samenstellen flink aanpoten is en er van alles geregeld moet worden.

Maar de handen zijn ineengeslagen en de schouders er onder gezet. Binnen anderhalve dag was de klus geklaard en met succes!



Want

- de inwoners van Beek hadden zondagochtend-vroeg een ontbijtpakket aan de voordeur hangen;
- de klant was super tevreden;
- de medewerkers vonden het werk leuk en een welkome afwisseling; en niet te vergeten
- de eerste gezamenlijke klus van heel Vixia met het Participatiehuis en de Werkplaats is een feit en zeker voor herhaling vatbaar.

Rest mij nog om IEDEREEN die geholpen heeft tijdens de voorbereiding, tijdens de inpakwerkzaamheden of achteraf bij het laden van de 130 rolcontainers te bedanken voor de geweldige inzet en spirit, de fijne samenwerking en jullie spontane hulp!

Dank jullie wel!

Jeanette van Geneijgen,
Projectleider Ontbijtpakketten Plus



Uitdiensttredingen

April Mevrouw M.L. Janssen
De heer H.L.M. Moors

Diversen Productie
Clusterbureau Extern

Mei De heer P.G.M. Houben
De heer D.P.M.C. van de Laarschot
De heer P.J. Meuwissen
De heer R.J.C. Daalmeijer
Mevrouw A.A. Draai

Openbare Ruimte
Diversen Productie
Detacheringen
Business Post
Detacheringen

De heer C.A. Bodegom
De heer H.M.C. Ophoven

Clusterbureau Extern
Interne Dienstverlening

Juni De heer W.G.H. Rutten
Mevrouw J.M.M. Pijsel

De heer M.J.M. Leppens
De heer H.G. Pothhoff
De heer G.W.M. Scholtens

Openbare Ruimte
Bureau Management
Ondersteuning
Detacheringen
Diversen Productie
Detacheringen

Officiële aftrap Wijkgericht Werken Beek

Op donderdagmiddag 31 mei 2018 was de aftrap van het Wijkgericht Werken in Beek dat op 4 juni 2018 van start is gegaan. Het Wijkgericht Werken in Beek is een partnerschap tussen de gemeenten Beek, Stein, Sittard-Geleen en Vixia. De 26 Vixia-medewerkers die werkzaam waren in Regio Beek Openbare Ruimte gaan over naar het Wijkgericht Werken in Beek. De uitvalbasis zal de gemeentewerf Aan de Haemen in Beek zijn.

Roel Curvers van de gemeente Sittard-Geleen gaf een presentatie aan de aanwezige medewerkers. Hij gaf uitleg over het te volgen plan en over de inrichting van de werkzaamheden in de Openbare Ruimte van Beek.

Bij Vixia wordt gewerkt volgens een bestek (plan van werkzaamheden). In de toekomst zal meer beroep worden gedaan op het eigen initiatief van de medewerkers. Men gaat integraal denken en werken. Kleine werkzaamheden worden gelijktijdig meegenomen in het uit te voeren werk. Denk dan bijvoorbeeld aan het herstellen van een scheef staand schamppaaltje langs de weg. Als medewerkers zien dat er meer werk gedaan moet worden dan gepland en berekend dan moeten ze dit meteen melden

bij de leiding zodat men hier adequaat op kan reageren.

De werktijden worden een kwartier vervroegd. Er wordt gewerkt van 07.45 uur tot 16.15 uur met een half uur pauze. Deze pauze kan genomen worden in de kantine van de gemeentewerf Aan de Haemen.

Er worden twee teams samengesteld, één voor centrum Beek en het andere team voor Spaubeek, Neerbeek, Geverik, Genhout en TPE (omgeving vliegveld). De exacte grenzen worden nog nader bepaald in de verdeling van de hoeveelheid werkzaamheden.

De teams worden aangestuurd door medewerkers van de gemeente Beek, te weten Marco Froyen (gebiedscoördinator) en de voormensen Frans Boyens en Richard Spaetgens.

Vakspecialisten Bert Kuijpers en Jo Blom ondersteunen hen.

Wil Ramaekers van Vixia zal ondersteuning bieden op sociaal vlak en de SW-rechten voor de medewerkers borgen.

De overgang gaat geleidelijk en het jaar 2018 wordt gebruikt worden om elkaar te leren kennen en te wennen aan de nieuwe situatie.



De gemeentewerf Aan de Haemen in Beek

Door Wijkgericht te werken zullen wij herkenbaarder zijn in de wijken. Het gevolg is dat de bewoners meer betrokken raken bij de Openbare Ruimte.

De medewerkers van Vixia zullen bij calamiteiten ook in de aangesloten gemeenten Sittard-Geleen en Stein worden ingezet.

De slogan "Samen Sterk" is van toepassing op het Wijkgericht Werken.

Wil Ramaekers,
redactielid



Dhr. J. Buskens, zwager van Frans Swelsen, bevestigt de Metal-bird

Samenzijn

Op deze bijzondere middag zijn de families Buskens, Swelsen, Tummers en de medewerkers van Regio Beek samengekomen in het Levensbomenbos.

Dit om te gedenken dat Frans Swelsen en Patrick Tummers ongeveer een half jaar geleden zijn overleden op de werkplek.

Voor de families is het een groot gemis dat Frans en Patrick er niet meer zijn. Ook wij als Vixia missen hen zeer. Er wordt vaak gepraat over hoe het was toen beiden nog in ons midden waren.

Om een plek te hebben om bij elkaar te komen en stil te staan is gekozen voor het Levensbomenbos.

Patrick heeft hier samen met zijn collega's gewerkt bij de aanleg van dit project en Frans is in het Beekerveld geboren. Hij heeft hier zijn jeugd doorgebracht en lang gewoond. Voor Frans is gekozen voor een eik en voor Patrick een beuk. De betekenissen van deze bomen staan op de borden bij de verzamelplek. Het samenzijn werd muzikaal begeleid door Ger en Maurice. Zij speelden twee liedjes op hun gitaar: Ticket to Heaven en Tears in Heaven. Aansluitend zijn wij naar de bomen gegaan en hebben er een Metal-Bird op bevestigd met de afbeelding van een roodborstje. Het roodborstje is een zeer bekend vogeltje en is het teken van dierbare overledenen.

Dat het aanbrengen van de Metal-Birds ons kracht mag geven en symbool mag staan voor de mooie herinneringen die wij hebben aan Frans en Patrick.

Wil Ramaekers, redactielid



Dhr. Tummers, vader van Patrick bevestigt de Metal-bird



Ondernemingsraad

Een ombudsman is een medewerker van Vixia die onafhankelijk en onpartijdig is. Het woord 'ombudsman' komt uit het Zweeds en betekent 'vertegenwoordiger' of 'adviseur'.

In veel landen staat in de wet dat de ombudsman een onafhankelijke positie heeft. Overigens heeft het woord 'man' in ombudsman niets met het geslacht te maken. Het is afgeleid van het Latijnse woord 'mandataris', wat 'gevolmachtigde' betekent.



De OR juicht de aanstelling van de ombudsman toe want de Ondernemingsraad vindt onafhankelijkheid en de mogelijkheid tot onderzoek erg belangrijk. Natuurlijk praat je eerst met je leidinggevende en je P&O adviseur.

Jo Koster gaat de functie van ombudsman binnen Vixia uitoefenen. Hij gaat de taken van ombudsman overigens naast zijn huidige functie en taken uitoefenen.

Jo kun je telefonisch bereiken onder nummer 046 - 4577713 of 06 - 20955686 en via mail j.koster@vixia.nl. Als ombudsman rapporteert hij rechtstreeks aan de directeur.

Jo, veel succes als Ombudsman van Vixia.

Rob Lucassen

De ombudsman bij Vixia is de persoon die medewerkers kunnen raadplegen bij vragen of klachten over een plaatsing of herplaatsing in andere interne of externe functies. De ombudsman adviseert je dan. Het gaat dan vooral over de vraag of de plaatsing passend is en of Vixia zich aan de afgesproken regels houdt die in het Sociaal Convenant staan.

Terugblik pop-up Digi Letter Loket bij Vixia

In MENSenWERK nummer 2 heb ik geschreven over de ontwikkeling van het pop-up Digi Letter Loket door de coalitie laaggeletterdheid Westelijke Mijnstreek. Een samenwerkingsverband waarvan ook Vixia deel uit maakt.

Doel van de coalitie is om het taboe op laaggeletterdheid te doorbreken en om zoveel mogelijk laaggeletterden te helpen met het vinden van een passende taalcursus of een cursus om de digitale vaardigheden (computer) te verbeteren.

Om dit doel te bereiken zijn er onder andere 2 Digi Letter Loketten aangeschaft.

Het Digi Letter Loket is eigenlijk een grote kast op wieltjes en is gemakkelijk te verplaatsen. We kunnen het loket daardoor plaatsen in de eigen woon- of werkomgeving van de doelgroep. Dat zijn dus inwoners die niet (goed) kunnen lezen of schrijven en die we op deze manier laagdrempelig informeren over de mogelijkheden die er zijn om deze problemen aan te pakken.

Van 2 mei tot en met 27 juni heeft 1 van de 2 loketten bij Vixia in het "aquarium" van het bedrijfsrestaurant gestaan.

Elke woensdagochtend was het loket geopend en kon iedereen binnenlopen voor advies. Pauline en Betsy zijn de vrijwilligsters die jullie te woord hebben gestaan. Beide dames zijn erg enthousiast over hun periode bij Vixia. Zeker de eerste weken was er vrij veel belangstelling voor het loket en kwamen er ook regelmatig



medewerkers langs die informatie wilden of zich inschreven voor een van de georganiseerde activiteiten.

Zo is er een informatiebijeenkomst over laaggeletterdheid gegeven voor leidinggevenden, zijn er proeflessen Digisterker georganiseerd en is er een cursus Budgetteren geweest.

Het was af en toe trekken en duwen om de lesgroepen vol te krijgen maar uiteindelijk is dat toch gelukt. De medewerkers die meegedaan hebben aan een van de activiteiten waren zonder uitzondering allemaal enthousiast en hebben veel nuttige informatie gekregen.

De proefles Digisterker zal door de grote interesse binnenkort zelfs als volledige cursus aangeboden worden.

Wil je na het lezen van dit artikel ook een keer een Digi Letter Loket bezoeken? Dan kan dat!

Vanaf 3 september tot en met 26 oktober staat een loket in de Bibliotheek Ligne in Sittard en een loket in het wijkgebouw van Beek (Stegen 35).

*Jo Koster,
redactielid*

Zomerevenement van de Stichting KOM' MIT

Op 28 juni organiseerde de Stichting KOM' MIT, het MVO platform van de Westelijke Mijnstreek, voor de 7de keer haar Zomerevenement bij Kasteel Elsloo.

Tijdens deze bijeenkomst waren niet alleen de partners van KOM' MIT aanwezig. Ook een aantal cliënten die werkzoekend zijn waren uitgenodigd. Hierdoor kreeg het doel van KOM' MIT ineens heel concreet inhoud.

Marion van Limpt, secretaris van KOM' MIT, heette de aanwezigen welkom en maakte van de gelegenheid gebruik om Felix van Ballegooij voor te stellen. Hij is sinds kort wethouder Sociale Zaken en Leefbaar Wonen bij de gemeente Sittard-Geleen.

Simone van Trier, gastvrouw van deze avond, lichtte het programma toe.

Het thema van deze bijeenkomst was:

"ZOMERS INFO SHOPPEN"

Arbeidsmarkt gerelateerde thema's, uitgezet in een wandeltocht, waren het uitgangspunt van het zomers info shoppen. In 5 groepen gingen de aanwezigen met een 'groepsleider' op pad door de kasteeltuin van kasteel Elsloo.

Onderweg kwamen zij een aantal kraampjes tegen en in elke kraampje of stand ging het over belangrijke thema's:



Simone van Trier en wethouder Felix van Ballegooij

Thema 1: Groepsdetachering, standhouder Stephan Dirix:

Stephan vertelde over de kracht van het werken in een groep: mensen vullen elkaar aan, voelen zich veilig en komen samen tot een product. De Participatiewet zegt dat de beweging van binnen naar buiten de meest belangrijke richting is waarvoor ook de SW-bedrijven zich moeten inzetten.

Het moet een logische keuze zijn om buiten de muren van Vixia te zoeken naar bedrijven waar we met een groep medewerkers (delen van) processen kunnen overnemen.

Hoe dan?

Eigenlijk zijn er vanuit onze huidige samenwerking al een aantal voorbeelden die de blauwdruk kunnen vormen voor de toekomst:

- Post NL: heeft landelijk een methodiek uitgerold en deze geïmplementeerd op de diverse depots. In depot Holtum Noord wordt het ochtendproces door 40 tot 45

medewerkers van Vixia uitgevoerd tot ieders tevredenheid. Essentieel is hier de aansturing door de teamleiders van Vixia.

- Volta: het ondersteunend proces (ontmantelen afgeschreven apparatuur, reparatie en revisie) wordt, weer onder begeleiding van een eigen teamleider, in de werkplaats van Volta door een groep medewerkers uitgevoerd.

De accountmanagers gaan ook steeds meer aan de slag met het herinrichten van werkprocessen en functiecreatie. Samen met een daarvoor opgeleide vakkracht brengen zij in kaart welke basistaken kunnen worden gebundeld tot een nieuwe functie. Die functie is dan geschikt voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Een belangrijke succesfactor bij groepsdetachering is het 'Mixed-people concept': binnen de groep kunnen zowel medewerkers vanuit de WSW, mensen vanuit de P-wet als mensen vanuit de UWV-regelingen werkzaam zijn.

Wat betekent dit?

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) moet altijd ook financieel rendement voor de ondernemer opleveren ('verdienmodel'): door eenvoudige taken uit de hoger gewaardeerde functies te halen kan minder druk ontstaan op de personele invulling. Immers: goed opgeleide vakkrachten zijn moeilijk te vinden. Daarnaast betekent het dat het hoger betaalde personeel efficiënter wordt ingezet. Medewerkers worden ingezet voor het werk waarvoor ze hebben geleerd (en worden betaald).

Als laatste: bij KOM' MIT draait het om MVO. Daarom worden de werkgevers uitgenodigd om na te denken over bedrijven die voor het inzetten van een groep medewerkers in aanmerking kunnen komen.

Thema 2: WSP dienstverlening, standhouder Sibylle Buck:

Het WerkgeversServicePunt Westelijke Mijnstreek is de brug tussen vraag (werkgevers) en het aanbod (mensen met een uitkering). Het is een netwerkorganisatie waarin de gemeente samenwerkt met Vixia en het UWV. De dienstverlening is gratis en bestaat o.a. uit werving & selectie, advies en ondersteuning op het gebied van opleiden, functiecreatie en personeelsplanning. Maatwerk is de standaard en na plaatsing worden mensen, indien nodig, op de werkplek begeleid door een jobcoach.

Thema 3: Samenwerking grensoverschrijdende arbeid (SGA) door Ramona Corvers:

Het SGA houdt zich bezig met grensoverschrijdende arbeidsbemiddeling tussen Nederlandse en Belgische werkgevers en werkzoekenden. In eerste instantie is dat gericht op 3 specifieke sectoren: logistiek, customer service en detailhandel. Uiteraard pakken ze, wanneer zich mogelijkheden voordoen, overige kraptesectoren ook op. Ze hebben onlangs een wervingsbijeenkomst georganiseerd voor Belgische werkzoekenden in Maaseik waarbij 4 Customer Service bedrijven uit Maastricht zichzelf presenteerden. In september gaat SGA voor de logistieke bedrijven (regio Born) een zelfde bijeenkomst organiseren.

Thema 4: "Kandidaten in de spotlight" onder leiding van Timo Hesemans van het WSP

Tijdens dit thema stelden 4 werkzoekenden zich voor aan de aanwezige werkgevers in het kader van "netwerken werkt".

De werkzoekenden deden dit aan de hand van een zogenaamde elevator pitch waarin ze zichzelf voorstelden, hun kwaliteiten/ervaring kenbaar maakten en ook de gewenste zoekrichting. De vraag aan de werkgevers was om mee te denken en mogelijkheden aan te geven.

Tijdens deze korte kennismaking werden over en weer vragen gesteld en ideeën uitgewisseld. Het heeft geleid tot een aantal concrete netwerkgesprekken waarvan wij hopen dat ze leiden tot concrete arbeidsmogelijkheden. Zowel kandidaten als aanwezige leden gaven aan dit treffen als een meerwaarde te ervaren.

Thema 5: Erik Rosier en Bram Knoups over 'Kom' mit 2.0'

De MVO-organisatie KOM' MIT bestaat al vele jaren. Inmiddels is er veel veranderd. De Participatiewet is ingevoerd en op de arbeidsmarkt is nu meer vraag van werkgevers dan aanbod van werknemers. Wat betekent dit voor de opzet van KOM' MIT, wat zouden zij moeten veranderen?

De volgende suggesties kwamen in de groepen die deze stand bezochten naar voren:

- Meer communiceren van successen middels best practises
- KOM' MIT als MVO platform handhaven maar duidelijker uitdragen wat ze doen
- Communicatie expert aanstellen?
- Een bredere doelgroep: Sw, P-wet, statushouders, ouderen, Wajong enz..
- Kleine werkvormen organiseren met veel interactie (discussie- diner/ info markt enz.)
- Activiteiten richten op de doelgroep en mensen uit de doelgroep consequent deel laten nemen.
- Bedrijfsbezoeken organiseren, inclusief best practise.
- Huidige partners als ambassadeur laten optreden en 1 gast laten meenemen naar een volgende evenement.
- Interregionale samenwerking verkennen met Sprinc/ INMENS/ Konnekt'os (MOVO-platforms van Heerlen, Maastricht en Roermond)?
- Meer kennisoverdracht door het opstarten van studieclubs.
- Onderwijs nadrukkelijker een rol geven; leer-werkstage mogelijkheden enz.
- Onderzoeken welke branches we missen bij Kom' mit en deze actief benaderen.

Meer dan genoeg ideeën voor het bestuur van KOM' MIT om over na te denken!

Na deze speurtocht werden de gasten getraceerd op een heerlijke BBQ mede verzorgd door het personeel van Vixia in samenwerking met het personeel van Kasteel Elsloo.

Ria van der Werf verovert 3e plaats bij het NK G-bowlen

De finale van het Nederlands Kampioenschap G-bowlen werd dit jaar op 6 mei in de Bowling Almere gespeeld. Inclusief de voorrondes kwamen er dit jaar 279 deelnemers in actie. De beste 96 speelden vervolgens de finale in Almere.

Ria van der Werf van het cluster productie intern is daar derde geworden. Reden voor de redactie van MENSenWERK om een praatje te maken met Ria.

Ria, allereerst gefeliciteerd met je 3e plaats. Trots?

Ja, heel erg trots. Ook Peter, mijn vriend en trouwste supporter is erg trots op me.

Wat heb je moeten doen om in de finale te komen?

De Nederlandse Kampioenschappen begonnen begin dit jaar met 5 regionale kampioenschappen. Ik ben kampioen van de regio Zuid geworden en mocht daarom meedoen in Almere.



Heb je veel moeten trainen om kampioen te worden?

Ik ben lid van de Sittardse Bowling Vereniging. Elke 2 weken wordt er een competitie voor

G-bowlers gespeeld. Dat doen we op woensdagavond in de Bowling Stardust in Sittard. Alle 12 banen zijn dan bezet met teams van 4 spelers.

Speel je met een vast team?

Ja. Ik speel bij de Pindocters. We zijn pas nog 1e geworden bij de Limburgse Kampioenschappen voor teams.

Ga je volgend jaar weer meedoen aan de Nederlandse Kampioenschappen?

Ja. Ik ben nog niet zo lang aan het bowlen en ben toch al 3e geworden. Ik heb ook een eigen bal. We hebben nu vakantie maar eind augustus beginnen we weer met de competitie. Ik ga het hele jaar goed oefenen en dan wil ik volgend jaar kampioen van Nederland worden.

Afgesproken. Als dat lukt sta je volgend jaar weer in MENSenWERK.

Veel succes!

Jo Koster,
redactielid

Uitstapje deelnemers leergang teamleiders

Op een zonnige donderdagavond verzamelden we ons bij het Kritzraedthuis in Sittard voor een stadswandeling. Met een gids die onderweg allerlei verhalen en anekdotes vertelde liepen we over de Agnetenwal langs Fort Sanderbout over de wal langs het Toon Hermanshuis naar het Ursulinenpark. Hier kan iedereen naar lust bloemen, fruit en kruiden plukken.

Via het perenpaadje vervolgden we de weg naar Jardin d'Isabelle waar stil werd gestaan bij het beeld van Charles Beltjes. Hier werd het liefdesverhaal van Charles met zijn Isabelle verteld.

Op de Oude Markt werd stilgestaan bij de Basiliek, de eerste basiliek van Nederland, en het Mariapark, waar ons verteld wordt waarom deze kerk als bedevaartkerk werd erkend. Van daaruit door de Begijnenhofstraat, waar Toon Hermans heeft gewoond, via de Limbrichterstraat naar de Markt.

Op de Markt bedankten we de gids en namen we afscheid van hem.

In Tapperie de Gats op de Markt werd vervolgens onder een lekker hapje en drankje gezellig na gekeuveld.

Een fijne avond die voor herhaling vatbaar is.

Rosie Kleinjans



Sociaal uitje

In het kader van het zogenaamde "Koppengeld" heeft de afdeling HRM een bezoek gebracht aan Talentino Mestreech, onderdeel van zorgbureau Talent.

Talentino Mestreech is een restaurant dat gevestigd is in het voormalige Ursulinenklooster. Bij Talent krijgen (jong)volwassenen met een psychiatrische en/of verstandelijke beperking de mogelijkheid om onder begeleiding van professionele leermeesters hun talenten te laten zien aan bezoekers en gasten.

Na een presentatie over de oplossingsgerichte aanpak van Talent en een korte rondleiding door de sfeervolle en authentieke ruimtes hebben we nog genoten van een heerlijk diner.

Jo Koster

Colofon

Het personeelsblad van Vixia verschijnt gemiddeld 5 keer per jaar in een oplage van 1.025 stuks.

Druk & opmaak

Impreso

Redactie

Rosie Kleinjans
Lilian Klunder
Jo Koster
Wil Ramaekers
John Reijnders

