

Wethouder aan het woord

In de vorige 2 nummers van MENSenWERK hebben de wethouders van Stein en van Beek toegelicht hoe zij denken over Vixia en het Participatiebedrijf Westelijke Mijnstreek. Nu sta ik voor het gemeentehuis van Schinnen waar ik een afspraak heb met wethouder Roy van der Broek en beleidsadviseur economie & arbeid Marcel Meurkens. Tot de portefeuille van wethouder van der Broek behoort onder andere Vixia. Hij zit dan ook namens de gemeente Schinnen in het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Vixia.

Schinnen neemt niet deel aan het Participatiebedrijf Westelijke Mijnstreek, kunt u dit toelichten?

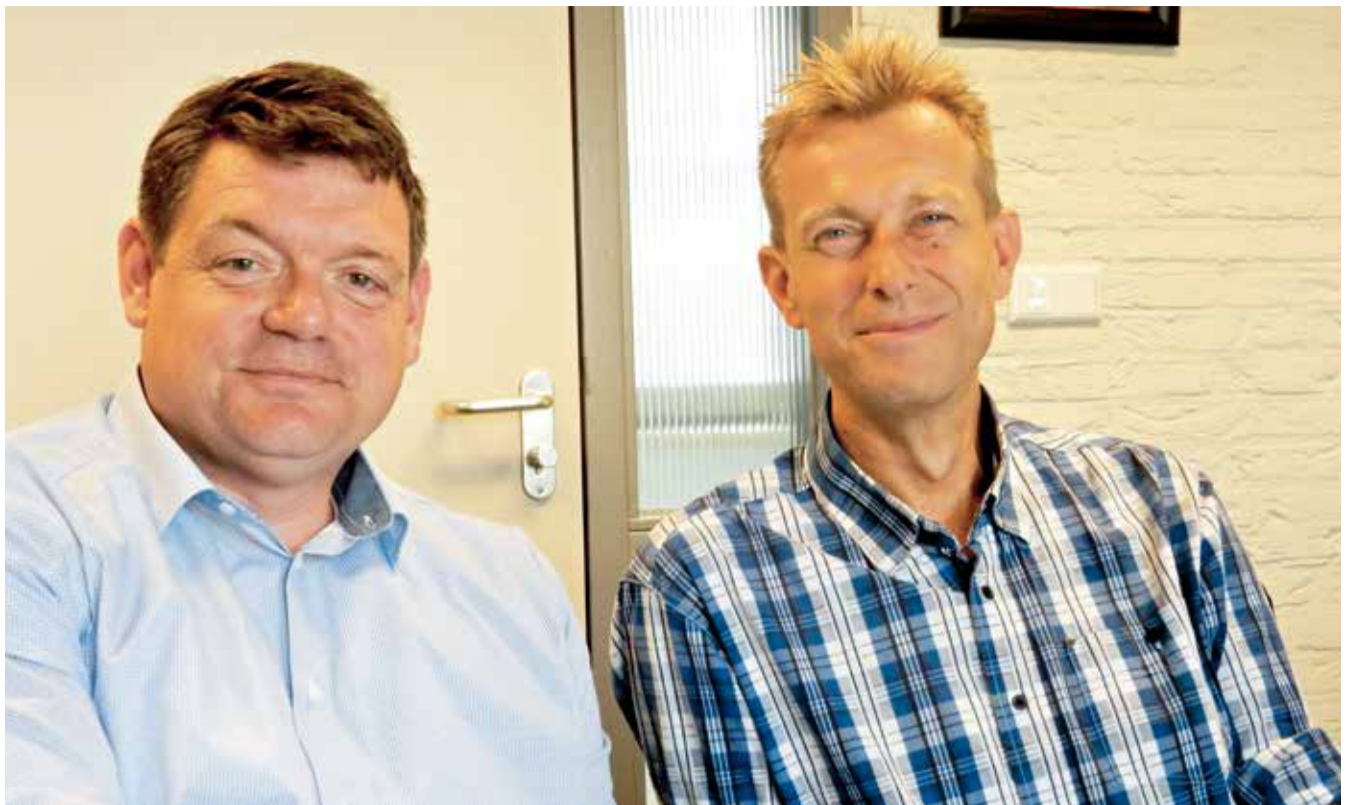
Vanaf 2015 heeft Organisatieadviesbureau Berenschot opdracht gekregen om te onderzoeken hoe het verder moet met de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij Vixia en de regiogemeenten.

Een van de uitkomsten hiervan was dat er een betere samenwerking moest komen tussen Vixia én de 4 gemeenten, maar ook tussen deze 5 overheidspartijen én hun externe partners, met name het Midden- en Kleinbedrijf (MKB). Het allerbelangrijkste is echter dat Vixia eerst haar koers moest bepalen, dat heeft dus prioriteit. Daarna zagen we echter dat de focus in dit proces werd verlegd op het samenvoegen en samenwerken van de sociale diensten. Dat kreeg de meeste aandacht. Wij verschillen dus van mening over de volgorde van handelen. Voor de gemeente Schinnen is natuurlijk de eigen herindeling van belang en is daarnaast de nieuwe koers van Vixia het belangrijkste. Vixia later inpassen in een organisatie die al grotendeels vast staat lijkt ons erg moeilijk. Sociale diensten zijn al sinds 2012 aan elkaar gekoppeld dus die weten elkaar toch al gemakkelijk te vinden. Voor Schinnen geldt dit inmiddels overigens niet meer omdat wij vanwege een fusie-eis van Nuth met onze sociale dienst aansluiten bij de ISD Kompas, waar ook Nuth deel van uitmaakt.

We zijn uitdrukkelijk geen tegenstander van een Participatiebedrijf, maar we verschillen dus van mening over de wijze waarop dit doel bereikt moet worden. We zijn bovendien van mening dat je dit niet op de traditionele, maar op een vernieuwende manier moet aanpakken, waarover later meer.

Op 1 januari 2019 gaat er een gemeentelijke herindeling plaatsvinden. Schinnen, Nuth en Onderbanken gaan samen op in de nieuwe gemeente Beekdaelen. Wat betekent dit voor de 40 Sw-medewerkers van Vixia die in Schinnen wonen?

In principe verandert er helemaal niets voor hen. Alle mensen houden hun Sw-indicatie met alle daarbij behorende rechten en plichten. Het merendeel van onze medewerkers is al gedetacheerd en dat blijft zo. Daarnaast is er



Wethouder Roy van der Broek en beleidsadviseur Marcel Meurkens (v.l.n.r.)

een aantal medewerkers die behoort tot de bovenkant van intern beschut. Dat zijn medewerkers die nu nog werken binnen intern beschut maar met de juiste ondersteuning, begeleiding en opleiding nog stappen kunnen maken. Ook zij maken nog kans op een geslaagde detachering en daarvoor zijn wij een nieuwe aanpak aan het ontwikkelen. Medewerkers uit Schinnen die aangewezen zijn op een beschutte werkplek binnen Vixia, blijven uiteraard gewoon bij Vixia intern hun werkzaamheden uitoefenen. Het is natuurlijk wel zo dat Schinnense mensen, die nu via Vixia gedetacheerd zijn of die binnen beschut bij Vixia werkzaam zijn én die willen laten onderzoeken of ze elders beter tot hun recht komen, zich te allen tijde bij de gemeente Schinnen kunnen melden.

Schinnen heeft een zeer succesvolle aanpak als het gaat om het detacheren en plaatsen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wat is het geheim van het succes?

Het geheim ligt in de eenvoud. We hebben een platte organisatie met korte lijnen, we zetten spreekwoordelijk de schop in de grond en willen stappen maken. We schrijven geen ingewikkelde, dikke rapporten waarover uren vergaderd moet worden. Onze aanpak is heel direct. Uit landelijk onderzoek blijkt dat 21% van de bedrijven in Nederland wil meedenken en meewerken om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten. 79% van de bedrijven doet dit (nog) niet en wij focussen ons op die 79%. Het gaat nu economisch prima en ook het MKB heeft een tekort aan mensen. Wat wij als gemeente doen is dat we MKB-bedrijven uit die 79%-groep samenbrengen met de mensen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Zo organiseren we bijv. een inloopavond. Onder het genot van een kop koffie en een stuk vlaai brengen we vraag en aanbod bij

elkaar en worden de eerste contacten gelegd. Dit levert al heel snel matches op. Zij hebben een coöperatie opgericht waaraan 30 bedrijven uit de regio deelnemen of meewerken, én inmiddels hebben ze in samenwerking met ons team Sociale Zaken al ruim 30% van onze mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt succesvol gematcht of in een traject zitten. Deze aanpak is zelfs zo succesvol dat de Universiteit van Maastricht dit project als "Best Practice" verder wil gaan uitrollen. Dat betekent dat deze aanpak als voorbeeld kan gaan dienen voor andere gemeenten.

Kan Vixia ook een rol spelen in dit project?

Dat zou kunnen. Ik heb het eerder gehad over de medewerkers die behoren tot de bovenkant intern beschut. Als deze mensen met ons mee willen doen, willen we hen graag helpen om hun kansen op een geslaagde detachering te verhogen. We moeten dan wel afspraken maken over hoe we dat willen doen. De nieuwe gemeente Beekdaelen wordt de grootste plattelandsgemeente in Zuid-Limburg met 37.000 inwoners. We willen ons niet beperken tot de gemeentegrenzen maar een verbinding zijn tussen de Oostelijke en de Westelijke Mijnstreek. We hebben niet alleen inwoners die bij Vixia werken maar ook nog de nodigen bij WOZL. We kunnen in een partnership (met respect voor elkaars uitdagingen) samen optrekken om zoveel mogelijk mensen te helpen aan een baan, zo dicht mogelijk bij regulier werk.

Hartelijk dank voor de ontvangst, uw enthousiaste verhaal en we komen zeker nog een keer terug om te spreken over uw arbeidsmarktproject.

Jo Koster, redactielid

Overleden

De heer T.M.H. Cloudt
De heer P.R.E. Snackers
De heer P.A. de Kroon
De heer A.A. Habets

Openbare Ruimte
Openbare Ruimte
Openbare Ruimte
Openbare Ruimte

“Ik ben het er niet mee eens”!

Vixia heeft als doel de medewerkers van Vixia zo passend en prettig mogelijk te laten werken. De medewerker zelf wilt dat natuurlijk ook. Toch is het soms zo, dat je iets anders wilt dan de werkgever. Je wilt bijvoorbeeld een rooster dat niet kan, of er speelt iets rondom je beoordeling (jaargesprek) of je bent het niet eens met een disciplinaire (straf)maatregel. Natuurlijk ga je dan eerst in gesprek met je teamleider.

Ook vraag je dan je P&O-er erbij. Als het dan nog niet opgelost is en het is een belangrijk punt, dan kun je naar de Ombudsman. De ondernemingsraad schrijft daar verder op in deze MENSenWERK een artikel over.

Toch kan het zijn dat na alle overleg het probleem nog steeds speelt en je je er niet bij neer wilt leggen. Je kunt natuurlijk ondersteuning vragen bij de Vakbond en sommige werknemers vragen zelfs een advocaat om een brief te sturen aan Vixia.

Vixia vindt het belangrijk dat als een kwestie zo belangrijk is voor een medewerker, dat er nog een keer onafhankelijk naar wordt gekeken. Daarvoor heeft Vixia samen met de Ondernemingsraad de Geschillenregeling opgesteld. In die regeling staat precies opgeschreven wat je moet doen bij een geschil. Wat is dan een “geschil”, over welke onderwerpen kan het gaan, hoe moet je zo’n geschil dan indienen en wie beoordeelt het dan?

Voor dat laatste is een Geschillencommissie in het leven geroepen. Die bestaat uit 3 mensen



die NIET bij Vixia werken. Één lid let vooral op de belangen van de werkgever, één lid kijkt goed naar de belangen van de medewerker en samen hebben ze een onafhankelijk voorzitter aangesteld. Het commissielid dat namens de werknemers optreedt, is voorgedragen door de Ondernemingsraad.

Gelukkig komen we er meestal samen wel uit. Het gebeurt dan ook niet vaak dat een medewerker een geschil aan de commissie voorlegt, zo’n 2 tot 3 keer per jaar. Als een medewerker

een geschil indient, vraagt de commissie de werkgever wat zijn argumenten zijn bij het geschil. Meestal komt er ook een hoorzitting, waarin je nog eens mondeling kunt vertellen hoe en wat. Als de commissie een goed beeld heeft van de situatie, stelt ze een advies op voor de directeur. De directeur beslist uiteindelijk maar het advies van de commissie telt natuurlijk heel zwaar bij die beslissing.

Een kwestie voorleggen aan de Geschillencommissie is niet niks: het kost veel tijd en geld en het is ook best nog lastig om goed op papier te zetten en uit te leggen wat je mening is. Het is dus belangrijk dat je altijd eerst met je leidinggevende en je P&O-er probeert om het probleem op te lossen. De commissie let daar ook op.

De commissie bestaat uit: Patrick Hüngens namens de werknemers, Guido Biesmans namens de werkgever en de voorzitter, Hub Eussen. De heer Eussen heeft ons laten weten dat hij stopt met de Geschillencommissie. De commissie is dus op zoek naar een nieuwe voorzitter.

Mocht het zover komen dat je een probleem wilt voorleggen aan de Geschillencommissie, dan kun je een brief schrijven aan de secretaris. Dat is Kitty Waterlander. De Regeling staat op MMS. Als je op het werk geen computer hebt, dan kun je je P&O-er of je teamleider vragen om de regeling voor je uit te printen.

*Lilian Klunder,
Hoofd HRM*

Nieuws van de personeelsvereniging

Op 24 maart hebben we een Limburgse avond gehad met dj Roy en met eigen artiesten. Het was een leuke en mooie avond met veel drank, kaas en worst.

Zaterdag 23 juni gingen we met de personeelsvereniging naar Antwerpen Zoo.



We vertrokken om 8:00 uur vanaf de Millenerweg 2 om uiteindelijk, na wat omlleidingen door de binnenstad van Antwerpen, om 9:45 uur aan te komen in het centrum van Antwerpen. Daar is de Antwerper Zoo, gelegen naast het mooie monumentale station van Antwerpen Centraal.



Nadat Annie en Leon aan de kassa de kaarten hadden opgehaald zijn we met de hele groep naar binnen gegaan. We hebben genoten van alle mooie dieren die in deze prachtige Zoo te bewonderen zijn.

We hadden afgesproken om 17:00 uur weer richting uitgang te gaan om ons te verzamelen voor de terugreis. Iedereen was mooi op tijd weer bij de bus aanwezig, zodat we zelfs nog iets eerder dan gepland konden vertrekken naar Sittard.

Namens het bestuur van de personeelsvereniging iedereen bedankt voor deze geweldige dag en ook dat jullie je perfect aan de afspraken hebben gehouden. Tevens een woord van dank aan buschauffeur Tom die ons veilig heen en weer gebracht heeft naar onze bestemming.

We hopen jullie weer te mogen begroeten op een of meer van de volgende activiteiten die gepland staan:

Zaterdag 8 september:

Barbecue avond in sporthal De Merode, Stein

Vrijdag 26 oktober:

Playback en Karaoke show in het Barbarazaelke, Geleen

Zaterdag 8 december:

Kerstshoppen. De plaats houden we nog even geheim.

*Patrick van Mulken en
Maarten Lienaerts*